

PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Le proposte di formazione per il Personale Docente e non docente vengono esaminate e deliberate tenendo conto dei seguenti criteri:

- contenuti, linee guida e atti di indirizzo del Dirigente Scolastico relativi al PTOF;
- proposte, progetti e indicazioni provenienti dal MIUR, dall'USR e dall'USP, da Enti accreditati;
- proposte e bisogni formativi espressi dal Collegio dei Docenti;
- esame delle opportunità formative presenti sul territorio e all'interno delle Reti di Scuole di cui l'Istituto fa parte.

Per l'a.s. 2021/2022 si pianificano le seguenti attività di formazione:

- 1) **Formazione Inclusione** – Formazione specifica per il personale docente non specializzato sul sostegno e impegnato nelle classi con alunni con disabilità (DM 188/2021).
- 2) **Formazione innovazione metodologica e didattica** – Formazione specifica sull'applicazione di metodologie attive per garantire la partecipazione e il successo formativo di tutti gli alunni; utilizzo di nuove strategie per una comunicazione efficace.
- 3) **Formazione Digitale** – Coerente con le proposte del PNSD, in collaborazione con le sedi territoriali della formazione per il PNSD e che coinvolge l'Animatore Digitale, il Nucleo dei Docenti per l'Innovazione Tecnologica, i docenti, il Dirigente Scolastico, il DSGA.
- 4) **Formazione sicurezza** – Corsi per la formazione delle figure sensibili per l'area di primo soccorso, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei referenti COVID, formazione per la tutela della salute e le misure di contenimento dell'infezione da COVID-19.
Formazione rivolta ai docenti, al personale ATA e al DSGA.
- 5) In particolare per il personale A.T.A. di Segreteria, formazione sull'adozione di strumenti organizzativi e tecnologici per favorire la governance.